



Comunicado 09

30 / 01 / 2025

“TODO VA BIEN” (O EL COMUNICADO QUE LE GUSTARÍA A FORMACIÓN)

Hoy se ha aprobado el nuevo Plan de Formación Anual 2025 (PAF 2025). Un plan tan perfecto que no admite alegaciones ¿qué podía fallar para que la totalidad de la Representación de las personas Trabajadoras (RT) no lo aprobaran por unanimidad y con aclamaciones? Lejos de ser, como dice la empresa, un documento ambicioso y trabajado, el PAF 2025 es un “copia/pega” anual con alguna variación para este 2025, es burocrático, técnico e idílico. Contiene una visión distorsionada de la realidad, alejada de la realidad de la plantilla.

FORMACIÓN OEP. “*TODO VA BIEN*”

Itinerarios formativos. L@s compañer@s de nuevo ingreso tienen miedo a enfermar, a coger licencias por cuidado de familiares aun estando en condiciones críticas de vida u otros, todo por el miedo alentado por Formación de incumplir el contrato firmado. Pero no es así, recordemos que estas ausencias son un derecho.

Logística (hoteles y viajes). Se cede el contacto a l@s compañer@s para que peleen con la empresa contratada y la lejanía de los alojamientos en múltiples casos supone desplazamientos de más de 1 hora.

Exámenes de habilitación. La formación no es pedagógica, el examen parcial deprime a l@s compañer@s porque tiene un nivel desmesurado sin sentido formativo y no será por el esfuerzo dedicado diariamente que se intensifica exponencialmente en navidades. Formación les arrastra a estudiar en sus descansos para que justifiquen su sueldo porque se juegan en 2 oportunidades su futuro laboral. No se facilita documentación más atractiva que el Reglamento de Circulación Ferroviaria “RCF”, a lo que se suman los cambios improvisados del personal formador.

Prácticas y simuladores. La falta de previsión supone acrecentar los nervios innecesariamente a las personas que justo se examinarán del teórico unos días antes y tienen que ir a sus residencias.

Visitas de la RT. Nos ha costado la insistencia de varios procesos de OEP y alguna desventura, pero ahora nos dejan hablar con l@s compañer@s de nuevo ingreso, eso sí, a la hora de comer, no en horario lectivo a diferencia de otras “formaciones” de empresa. Quizás intentan rebajar la cultura de sindicalismo en Adif, gracias a la cual hemos conseguido muchos derechos. En contraste, para el “cambio cultural” todo son facilidades en horario lectivo.....



Comunicado 09

30 / 01 / 2025

Otros. Como, por ejemplo, a l@s controladores. Les mienten sobre sus funciones y les dicen que van a cobrar el Toma y Deje y lo que en realidad se está haciendo es tratar de engañarles inicialmente para evitar la “espantá”.

FORMACIÓN PARA LA PLANTILLA. “*TODO VA BIEN*”

Plural y abierta. Eso es lo que tendría que ser, pero no es así para toda la plantilla del Adif, ya que, por ejemplo, siempre se les olvidan l@s compañer@s de circulación.

Calidad de cursos. Recordamos los resultados nefastos del curso de vagoneter@. También estamos a la espera del curso de Conducción preventiva, al que siempre se apunta algún que otro jefe.

Gratificación por idiomas. Para poder examinar al personal afectado se han inventado que tiene que haber mínimo 50 personas apuntadas, motivado con que sea rentable el examen y mientras tanto (a pesar de que te examinan de inglés en la OEP) decenas de compañer@s, como l@s factores de estaciones, sin cobrar un duro.

AGM 2024. Hay compañer@s que han esperado más de un mes para una contestación sobre los temarios y los exámenes son a finales de marzo. Y todavía hay perfiles “OEP” con el temario pendiente de actualizar.

Formación a empresas externas. Apostamos por internalizar las cargas de trabajo. Recordemos que nadie está obligado a formar a personal externo.

Encuestas. Aplaudimos la idea de mejorar a través de la crítica constructiva, pero las encuestas en Adif no siempre son anónimas, un grave incumplimiento de las condiciones de los cursos de la Fundación Tripartita.

DESDE EL SFF-CGT NO PODEMOS AVALAR ESTA SANGRÍA.

Por lo anterior y porque es momento de cambios (humanos y productivos) desde el SFF-CGT no vamos a dejar que nos expriman sin humanización para después hacerse la foto de que “*Toda va bien*”.

**EL SFF-CGT NO ESTAMOS PARA MEJORAR LA VIDA DE FORMACIÓN
SINO PARA MEJORAR LA VIDA DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS**